

Rappresentante Lavoratori Sicurezza

Impianto Scorta Passeggeri Milano

Piazza Duca D' Aosta,1 20123 Milano e-mail: a.multari@trenitalia.it tel.3138145755/urb. 06.4456789

Divisione Passeggeri N/I
Responsabile Esercizio Frecciarossa

Roma

Divisione PasseggeriN/I
Responsabile Esercizio Freccia Bianca

Milano

Divisione PasseggeriN/I
Responsabile Produzione Servizi di Base

Roma

Divisione Passeggeri N/I
Responsabile Trasversale Nord N/I

Servizi di Base

Milano

Rif:MI.03.2010

Milano 08 giugno 2010

Oggetto:sicurezza sui luoghi di lavoro

I recenti episodi di aggressioni, fisiche e verbali, nei confronti di lavoratori che operano presso codeste Strutture impongono l'assunzione, da parte del datore di lavoro, di misure idonee e necessarie a salvaguardare l'incolumità e dignità del personale.

In passato abbiamo ripetutamente segnalato che l'adozione di sanzioni sempre più gravose ed il mancato/insufficiente controllo dei luoghi dove stazionano i materiali, sono delle condizioni di criticità e pertanto devono essere oggetto di una seria valutazione sui rischi potenziali che possono ingenerare.

Al personale viene imposto di applicare incondizionatamente le disposizioni aziendali e di sopperire alle palesi deficienze organizzative, "esponendosi" in prima persona in fase accertativa e nel momento in cui si ricorre alla Magistratura giudicante.

E' da rilevare che il continuo stato di stress, a cui è sottoposto il personale, non contribuisce ad una serena valutazione delle condizioni di pericolo ingenerando i presupposti affinché si determinino le cosiddette "situazioni a rischio".

Si ha la sensazione che da parte Aziendale si stia sottovalutando la problematica affidandosi alla deontologia dei lavoratori che, per tutelare la propria dignità e quella dell'Impresa, si assoggettano ad interventi chiaramente "pericolosi".

L'episodio del 07 giugno u.s. è emblematico, rispetto a quanto è stato in premessa sostenuto, ed impone una seria riflessione che non potrà prescindere dalle situazioni di "potenziale rischio" e dall'opera di prevenzione/tutela assunta dall'Impresa.

Ciò posto, in prospettiva del prossimo periodo estivo in cui si moltiplicano le condizioni che determinano episodi infortunistici, si sollecita un immediato e necessario intervento atto a modificare/mitigare le condizioni di rischio.

Quanto sopra per gli obblighi scaturenti dalle Leggi vigenti e dall'applicazione dei dettami contenuti nel DLG 81/2008.

Distinti saluti

Multari Angelo