



**OR.S.A.**

**Organizzazione Sindacati Autonomi e di base**

**SETTORE FERROVIE**

**SEGRETERIA GENERALE**

00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/44104333

Sito internet: [www.orsaferrrovie.it](http://www.orsaferrrovie.it)

E-mail: [sg.orsaferrrovie@sindacatoorsa.it](mailto:sg.orsaferrrovie@sindacatoorsa.it)

Roma, 14/10/2015

Prot. 146/SG/OR.S.A. Ferrovie

**Dott. Stefano Savino**

*Direttore Centrale Risorse Umane Ferrovie dello Stato S.p.A.*

**Dott. Franco Fiumara**

*Direttore Centrale Protezione Aziendale Gruppo FSI*

**Ing. Orazio Iacono**

*Direttore Divisione Trasporto Regionale Trenitalia*

*e, p.c. Dott. Veronica Chiodini*

*Direzione Relazioni Industriali Trenitalia*

Oggetto: Protezione Aziendale e Antievasione

Diventa sempre più evidente la volontà del Gruppo di creare, in totale autonomia e spesso in difformità dai dettami contrattuali, organismi e strutture collaterali o interne alle Società senza che il Sindacato sia messo nella condizione di svolgere il ruolo contrattuale e negoziale che gli compete.

Su Protezione Aziendale, nonostante le previsioni del vigente Contratto Aziendale, si trasferisce in maniera unilaterale personale - anche proficuamente utilizzato - dalle Società di Gruppo verso la predetta struttura; peraltro, non si dà corso ai cambi profilo adeguandoli a quanto previsto dall'art.12 del Contratto Aziendale di Gruppo e tantomeno si certificano le mansioni, i compiti e le responsabilità in capo agli Addetti. A tutto ciò si aggiunga la totale assenza di elementi utili ad una valutazione degli effetti occupazionali.

Per quanto concerne la struttura denominata "Antievasione", istituita nella Divisione Trasporto Regionale, fermo restando la nostra condivisione ad iniziative mirate a ridurre il rischio di aggressioni ed a contenere l'evasione tariffaria, si utilizza personale proveniente da vari profili professionali, modificando orario di lavoro e compiti nonché incidendo in maniera peggiorativa sul salario precedentemente percepito. Dai territori, intanto, giungono segnalazioni di:

- utilizzazioni del personale in assenza di certificazione dei requisiti fisici necessari allo svolgimento delle mansioni;
- corsi dedicati al personale di staff/uffici per l'attività di antievasione;



ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE

- trasferte programmate con orari di lavoro mai concordati con il Sindacato.

Inoltre, restano da chiarire gli aspetti afferenti lo status giuridico del personale addetto alle attività antievasione, fermo restando la valenza delle note emesse dalla Direzione Risorse Umane del Gruppo FSI e le relative comunicazioni Divisionali di accompagnamento.

Per quanto sopra appaiono in tutta evidenza le violazioni al CCNL, al Contratto Aziendale di Gruppo ed alle norme di relazioni industriali vigenti che, se non saranno celermente sanate recuperando il percorso relazionale/negoziale con il Sindacato a livello nazionale e territoriale, costringerà la scrivente O.S. alle più opportune iniziative di tutela del personale interessato.

Restiamo in attesa dei necessari incontri di merito.

Distinti saluti

Il Segretario Generale

**Andrea Pelle**

