



OR.S.A.

Organizzazione Sindacati Autonomi e di base

SETTORE FERROVIE

SEGRETERIA GENERALE

00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/44104333

Sito internet: www.orsaferrrovie.it

E-mail: sg.orsaferrrovie@sindacatoorsa.it

Approvata la semestrale finanziaria del Gruppo: +2,5 il risultato netto sul 2014

IL GRUPPO FSI SEGNA UN ALTRO UTILE: ED IL PREMIO DI RISULTATO?

Dal 2012 ad oggi i ricavi operativi di FSI sono in costante crescita, il risultato netto migliora di anno in anno, mentre il costo del personale diminuisce progressivamente.

Il C.d.A. dell'Azienda, dopo aver approvato il bilancio 2014 con un margine industriale in crescita e ricavi superiori agli 8 miliardi di Euro, il 29 settembre ha certificato l'ennesimo risultato positivo nel semestre 2015 con un incremento del 2,5 per cento (+7 milioni di euro) rispetto al medesimo periodo del 2014.

Dunque un'Azienda sana, che sta sul mercato e che produce utili in particolar modo sul fronte della produzione ferroviaria, dove il contributo delle maestranze è fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi. In questo senso l'art.73 del CCNL delle Attività Ferroviarie e l'art.29 del Contratto Aziendale di Gruppo FSI riconosce ai lavoratori "– il Premio di risultato annuale in relazione al raggiungimento degli obiettivi di produzione/efficienza/qualità aziendale, secondo criteri individuati e concordati tra le parti a livello nazionale di Gruppo" e l'ORSA – ancora nel febbraio di quest'anno – aveva chiesto che si avviasse il confronto fermo agli impegni assunti il 30 luglio 2013 per la comune definizione degli obiettivi e dei montanti utili all'attribuzione dei Premi di Risultato per gli anni 2013 e 2014.

Il 21 settembre la richiesta è stata reiterata, ma ad oggi permane il silenzio dell'Azienda (e non solo...) e **allora è bene essere chiari**: i ferrovieri hanno ampiamente maturato il diritto a vedersi riconosciuto il Premio e se questa Impresa può essere considerata appetibile sul mercato lo deve soprattutto al sacrificio e all'abnegazione dei lavoratori che – pur in carenza di personale o soggetti a continue modificazioni della struttura aziendale (vedi l'antievazione o la protezione aziendale) – hanno dimostrato la loro professionalità ed una grande affidabilità e disponibilità.

Non lo dice il Sindacato, lo dicono i numeri!

Dunque, il pagamento del Premio di Risultato degli anni 2013 e 2014 è un atto dovuto che si continua strumentalmente a prorogare, anche per il silenzio di chi invece lo dovrebbe rivendicare perché lo ha sottoscritto.

Noi il CCNL l'abbiamo sottoscritto ed il diritto lo rivendichiamo!

È ora che FSI paghi il dovuto ai suoi lavoratori!

Roma, 1 ottobre 2015

La Segreteria Generale



ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE