



OR.S.A.

Organizzazione Sindacati Autonomi e di base

SETTORE FERROVIE

SEGRETERIA GENERALE

00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/4452937

Sito internet: www.orsaferrovie.it

E-mail: sg.orsaferrovie@sindacatoorsa.it

INFORMATIVA INCONTRO CON NTV

In data 13/09/2017 si è svolto un incontro tra la delegazione Orsa ed Ntv in cui sono stati affrontati i seguenti punti all'ordine del giorno:

- monitoraggio divise (Personale Operativo)
- possibilità di frazionamento orario congedi parentali e flessibilità orario ingresso per personale di staff

L'azienda ha confermato l'intenzione di procedere ad un'attività di controllo sul personale operativo rispetto al decoro ed alla conformità di utilizzo delle divise in dotazione agli agenti interessati

La delegazione al tavolo ha innanzitutto sottolineato la necessità che venga garantito tutto ciò che occorre ai lavoratori affinché questi possano rispondere pienamente al rispetto del regolamento divise aziendale, invitando inoltre la parte datoriale a sensibilizzare chi di dovere a non trasformare un'attività di monitoraggio in zelanti "radiografie" su dettagli soggettivi che non compromettono l'immagine aziendale.

Si è inoltre espressa in modo chiaro l'indisponibilità da parte di Orsa ad accettare la sola ipotesi che eventuali non conformità rilevate possano concorrere ad una decurtazione del premio di risultato individuale.

A tal proposito, l'azienda ha garantito che ipotetici rilievi negativi sul tema in questione non incideranno nella determinazione della parte variabile del premio di risultato del lavoratore coinvolto, ma che l'eventuale mancanza verrà ricondotta in termini esclusivamente disciplinari secondo quanto previsto dal contratto in essere.

Rispetto ai congedi parentali, premettiamo che la disciplina introdotta dal job Act, in assenza di accordo sindacale, garantisce soltanto la fruibilità del congedo frazionato in misura non inferiore a mezza giornata.

La parte datoriale ha posto delle resistenze alla proposta di prevedere per il personale di staff un frazionamento orario migliorativo dei termini di legge e ha espresso la necessità di procedere ad ulteriori approfondimenti, subordinando l'ipotesi avanzata dal sindacato all'abolizione della possibilità di richiedere la mezza giornata di congedo parentale per il Personale Operativo.

Non comprendiamo (e quindi non condividiamo) il nesso tra le due operazioni, visto che i bacini di utenza tra i lavoratori coinvolti sono diversi.

Anche in merito alle richieste di modifica dell'orario di ingresso e della durata della pausa pranzo per il Personale di Staff, l'azienda ha espresso la necessità di riservarsi un ulteriore periodo di riflessione, rimandando ad un prossimo appuntamento tutti gli approfondimenti del caso

La riunione si è conclusa con la richiesta di prevedere quanto prima un incontro per discutere di altre tematiche urgenti, non ultima quella che riguarda gli "Italo Pass", a nostro avviso intrinsecamente legati al welfare aziendale ma la cui reale fruibilità è troppo spesso legata a logiche commerciali che penalizzano i lavoratori.

È sempre più evidente che la discussione di un nuovo Contratto Nazionale è ormai indispensabile, anche in considerazione delle mutate (e nettamente più favorevoli) condizioni economiche e di mercato in cui l'azienda opera e per cui va riconosciuto merito ai lavoratori.

A margine dell'incontro l'azienda ha dichiarato la sua disponibilità a procedere ad una verifica dell'accordo sottoscritto per la chiusura dell'impianto di Salerno non appena verranno consegnate le tracce orarie da Rfi, presumibilmente entro i primi di ottobre.