



Donne Personale Viaggiante Or.S.A.

Padri Single in Italia - Maternità al maschile

Una delle sostanziali innovazioni introdotte dalla Legge n. 53/00 nel campo dei congedi parentali è il riconoscimento ad entrambi i genitori del diritto individuale al congedo parentale per la nascita o l'adozione di un bambino, promuovendo la figura paterna.

In particolare:

- Il padre lavoratore ha il diritto di astenersi dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non superiore a 6 mesi
- Qualora il padre lavoratore si astenga dal lavoro per un periodo non inferiore ai 3 mesi il limite viene elevato a 7 mesi, per un'astensione complessiva dei genitori innalzata a 11 mesi
- Il padre lavoratore ha diritto di astenersi dal lavoro nei primi tre mesi dalla nascita del figlio, in caso di morte, di grave infermità della madre, di abbandono da parte della stessa o di affidamento esclusivo del bambino al padre
- I periodi di riposo riconosciuti alla madre lavoratrice sono riconosciuti anche al padre nel caso in cui:
 - a) i figli siano affidati al solo padre
 - b) la madre lavoratrice non se ne avvalga
 - c) la madre non sia lavoratrice dipendente

Riferimenti normativi e links:

- Ai padri lavoratori è dedicato l'Art. 13 della legge 53/00.
- Testo integrale della Legge 53 dell'8 Marzo 2000 - "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città"
- www.inps.it
- www.genitoriche.org
- www.genitorisoli.it

Per i moduli aggiornati sulle richieste di indennità consultare il sito www.inps.it

