



OR.S.A.

Organizzazione Sindacati Autonomi e di base

SETTORE FERROVIE

SEGRETERIA GENERALE

00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/4452937

Sito internet: www.orsaferrovie.it

E-mail: sg.orsaferrovie@sindacatoorsa.it

NTV: RELAZIONI INDUSTRIALI E RINNOVO CONTRATTUALE

In principio furono i macchinisti. Orsa Ferrovie era intenta ad evidenziare l'iniquità di trattamento economico tra lavoratori che svolgevano la stessa mansione di lavoro e l'azienda Ntv rispose, senza alcuna trattativa, con il proprio punto di ricaduta negoziale comunicando, ai lavoratori discriminati economicamente, l'aumento della parte fissa del salario con il riconoscimento di un superminimo individuale "ad personam".

In seguito furono i colleghi Train Specialist abilitati alle mansioni da Train Manager ed utilizzati nella posizione di Train Manager, ma inquadrati sempre con il ruolo di TS. La scrivente organizzazione, come nel caso precedente, fece notare l'irregolarità del comportamento aziendale e come risposta, senza alcuna condivisione sindacale, ottenne la comunicazione individuale agli agenti interessati dall'irregolarità di trattamento del riconoscimento postumo ed irregolare della qualifica di TM a circa due anni dalle reali utilizzazioni nel ruolo di capotreno.

Altri due ulteriori casi, molto più seri, che ledono i diritti individuali dei lavoratori di ntv hanno trovato questo genere di risposte; unilaterali e parziali. Questo è lo scenario dei rapporti che la società NTV ha instaurato nell'ultimo anno con i rappresentanti dei propri lavoratori. Il sindacato raccoglie i disagi e le ingiustizie, l'azienda risponde con atti "ad personam" unilaterali resi segreti da postille ridicole.

In queste condizioni relazionali, la Segreteria Generale di ORSA Ferrovia continua ad incontrare i lavoratori di NTV. Gli ultimi incontri avvenuti ufficialmente in Campania ed Emilia Romagna raccolgono l'unanime richiesta di aprire il confronto sul rinnovo del contratto.

Un contratto scaduto più di due anni fa ed anacronistico in molte parti del proprio dettato.

Un senso di grande delusione è stato chiaro anche quando si è affrontato il tema del premio di risultato con valutazioni aziendali estremamente discrezionali e poco trasparenti, che hanno prodotto feroci tagli agli assegni del premio.

In Campania, dove si sta vivendo la chiusura del distretto di Salerno, continua la richiesta di porre fine all'insulsa condizione di lavoratori con doppia sede amministrativa. Macchinisti e Capotreno si sono incontrati in assemblea per chiedere di ridefinire il proprio distretto di appartenenza che deve insistere in un solo comune. La doppia base Napoli - Nola è un'ingiustizia presente solo nella regione Campania e dopo la fase di start up deve essere modificata al pari degli altri colleghi in azienda. Le soluzioni logistiche facilmente attuabili e proposte negli anni dai lavoratori attraverso i propri rappresentanti figurano ora come un passaggio transitorio verso la ridefinizione del distretto di Napoli - Nola in due distinti e separati distretti.

Quanto ciò esposto serva a determinare la distanza che si è creata tra Azienda e lavoratori, distanza che necessita di essere annullata prima dell'inevitabile strappo.

Roma, 26 Maggio 2016



ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE