



OR.S.A.

Organizzazione Sindacati Autonomi e di Base

SEGRETERIA REGIONALE LOMBARDIA Int. Stazione F.S. Milano C.le Piazza Duca D'Aosta 20125 Milano

Tel. 0266988627 – 0263712675 – 0263712959 Fax. 0263712229-
Sito Internet: www.sindacatoorsa.it

Tel. F.S. 2959 - 2543 - 2020 – 2675 Fax F.S. 2229
E-Mail: sr.milano.orsa.ferrovie@sindacatoorsa.it

Informativa TRENORD 9/2011



Tavolo Tecnico Orario di Lavoro PdM e PV & Incontro 1° livello Orario di Lavoro Personale a Terra

Si sono conclusi con una proposta condivisa i lavori della Commissione Tecnica costituita da azienda e Organizzazioni Sindacali che doveva definire l'orario di lavoro del Personale di Macchina e Viaggiante che rappresenta una sezione del più ampio articolo sull'orario di lavoro del Contratto Aziendale (2° livello) di TRENORD.

In applicazione agli accordi sottoscritti in data 11 aprile e 12 maggio, per il PdM e per il PV è stata condivisa la seguente articolazione:

1. **Orario di lavoro:** *Sviluppato su 5 giorni di lavoro e 2 di riposo; orario settimanale = 36 ore; massima prestazione giornaliera diurna (5.00 – 24.00) = 8 ore, notturna (0.01 – 4.59) = 6 ore, per i servizi A/R a spola con più di 4 treni la prestazione si riduce di 30 minuti; Riposo Fuori Residenza servizio di andata = 6 ore elevabile a 7, servizio di ritorno massimo = 6 ore.*
2. **Riposo giornaliero:** *in residenza nel turno 14 ore medie, minimo 11 ore tra servizi diurni (5:00 – 24:00), minimo 14 ore dopo i servizi che terminano dopo le 2:30; minimo 16 ore dopo servizi che iniziano nella fascia 4:00 - 5:00; minimo 16 ore dopo servizi con Riposo Fuori Residenza; minimo 7 ore e massimo 9 ore per durata Riposo Fuori Residenza (massimo 1 alla settimana); minimo 18 ore dopo servizi che terminano dopo le 2:30 e iniziano prima delle 4:00;*
3. **Riposo settimanale:** *sempre due giorni 24 ore cadauno sequenziali 6 e 7 giorno, 52 riposi e 52 intervalli nel caso l'anno inizi con riposo o intervallo tot. 105; minimo 62 ore e ripresa del turno a seguito del riposo dopo le 12.00.*
4. **Geografia degli impianti – Residenza Amministrativa - Riposi Fuori Residenza:** *confermati tutti gli attuali impianti e turni di zona; il servizio avrà inizio e termine nella residenza amministrativa impianto di appartenenza / turno di zona; Riposi Fuori Residenza non saranno estesi e previsti nei turni solo dove attualmente sono presenti;*
5. **Equipaggio:** *PdM nel rispetto delle norme di sicurezza previste: Agente Solo servizi diurni - Agente Unico Servizi notturni ed in presenza porta intercomunicante lato anteriore senso marcia - doppio agente (2 Macchinisti) servizi con mezzi pesanti siano in testa che in coda; PV 8 vetture con condizioni di sicurezza 6 vetture con mansioni di 2° agente;*
6. **Sviluppo del Turno:** *cosiddetto a "ZETA settimanale" cioè nell'arco settimanale delle 5 prestazioni, la prima (dopo i 2 giorni di riposo settimanale) sarà serale, la quinta (prima dei 2 giorni di riposo settimanale) sarà mattinata, da definirsi modalità di sequenza dei riposi;*
7. **Orario Notturno:** *Aspetto economico dalle 22:00 alle 6:00, normativo intacco dalle 0:01 alle 4:59 massimo 2 giornate per settimana 80 annue;*
8. **Condotta e Scorta:** *Si intendono dall'orario di partenza all'orario di arrivo del treno, comprensive delle soste per fermate e/o se inferiori ai 15 minuti. Condotta: giornaliera massima 4:30 elevabile a 5:00 ore, max media settimanale 17 ore. Scorta: giornaliera massima 5:00 ore elevabile a 5:30, max media settimanale 20 ore.*

9. **Logistica e pausa refezione:** *Obbligo di garantire condizioni climatiche ottimali in cabina di guida con un piano preventivo di manutenzione tecnica dei convogli, pause confermate norme vigenti 15 minuti per prestazioni superiori a 6 ore Refezione: 30 minuti al netto dei tempi di percorrenza da e per la struttura per i servizi che interessano interamente la fasce 11.45-14.30 e 19.00 – 21.45, Ticket (valore da definire) per ogni giornata di presenza.*

In data odierna si è svolto con le strutture nazionali l'incontro relativo all'orario di lavoro del personale di terra, anche questo tema sarà preliminarmente affrontato in sede di commissione tecnica le cui risultanze saranno verificate, insieme agli elementi di carattere retributivo in un incontro già fissato per il 5 luglio p.v..

Occorre evidenziare che a differenza di quanto in discussione in altri tavoli contrattuali - dove il confronto riguarda il rinnovo contrattuale - quanto definito nell'ambito della Commissione Tecnica rappresenta un'armonizzazione dei due contratti applicati, quindi il nuovo contratto aziendale non può superare i limiti attualmente presenti in TRENORD.

Sempre in materia di armonizzazione del Contratto TRENORD ricordiamo che permangono sostanziali ed evidenti differenze per quanto attiene la definizione della Nuova Scala Classificatoria in particolare evidenziamo le decise criticità che interessano la temporizzazione degli avanzamenti economici e la modalità di confluenza che penalizzerebbe in modo particolare i giovani in quanto si allungherebbero notevolmente gli attuali tempi per il passaggio di parametro.

Dovranno anche essere affrontati importanti argomenti quali la retribuzione, l'armonizzazione dei CCNL di 2° livello attualmente applicati ed i rimandi - sempre 2° livello- per gli istituti dove è prevista per TRENORD l'applicazione del CCNL delle Attività Ferroviarie; inoltre importanti materie quali la Cassa Integrativa – Fondi Pensione Integrativi –DLF e CRA devono trovare unicità di soluzioni; mentre sulle concessioni di viaggio sono state annunciate da parte del Responsabile del Personale ed Organizzazione imminenti disposizioni circa l'utilizzo uniforme per i dipendenti dei treni TRENORD.

In questi giorni si stanno svolgendo unitariamente alle altre OS in tutti gli impianti le Assemblee affinché tutto il personale sia informato della situazione e sul percorso che, attualmente orientato al dialogo, rimane complesso; per questi motivi non escludiamo che in futuro vi siano momenti in cui il confronto assumerà toni aspri e conflittuali, quindi chiediamo la massima attenzione da parte di tutti e manteniamo la guardia alta....

Milano, 20 giugno 2011

Segreteria Regionale Or.S.A. Lombardia

VERBALE DI INCONTRO


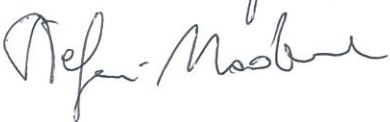
La società Trenord srl e le Organizzazioni Sindacali nazionali FILT CGIL, FIT CISL, UILT UIL, FAST FERROVIE, UGL TRASPORTI, ORSA FERROVIE, FAISA CISAL e le segreterie regionali si sono incontrati in data odierna nell'ambito del percorso di armonizzazione contrattuale di primo livello in merito all'Orario di Lavoro.



Al termine della riunione, la Società consegna alle OO.SS. la relazione della Commissione Tecnica istituita congiuntamente il 12 maggio u.s. per una valutazione che possa risultare utile al complessivo percorso di armonizzazione in tema di orario di lavoro del personale mobile.

Le parti inoltre per avere una più completa visione degli elementi caratterizzanti l'armonizzazione di tutto l'orario di lavoro del personale condividono di estendere a livello regionale le analisi tecniche sull'orario di lavoro per il personale di terra estendendo la verifica agli elementi di carattere retributivo.

Le parti fissano sin d'ora la data del prossimo incontro per il ~~prossimo~~ 5 Luglio p.v.

Milano 20 Giugno 2011

L'AZIENDA

Pietro Pir


FILT CGIL 
FIT CISL  
UILT UIL  
FAISA CISAL 
ORSA FERROVIE 
UGL TRASPORTI  
FAST FERROVIE  

COMMISSIONE TECNICA AZIENDALE DI SECONDO LIVELLO
DI ARMONIZZAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO
DEL PERSONALE MOBILE APPARTENENTE AGLI EX RAMI OPERATIVI
TRENITALIA E LENORD:

La Società Trenord s.r.l. ed i delegati tecnici delle OO.SS. FILT CGIL, FIT CISL, UILT UIL, FAST FERROVIE, UGL TRASPORTI, ORSA FERROVIE E FAISA CISAL si sono incontrati nelle date del 17 maggio u.s., 25, 26 maggio, 1° Giugno, 14 Giugno e 17 Giugno c.a, a seguito della attivazione delle commissioni tecniche aziendali di secondo livello istituite con verbale di incontro del 12 Maggio u.s. nell'ambito del percorso di armonizzazione contrattuale di primo livello previsto dall'accordo dell'11 Aprile 2011.

Il tavolo tecnico ha svolto l'analisi sugli elementi strutturali della proposta di accordo di armonizzazione in tema di orario di lavoro del personale mobile afferente agli ex rami operativi rispettivamente di LeNord e di Trenitalia presentata dall'azienda in data 12 Maggio 2011.

A tale riguardo le Parti hanno valutato e condiviso l'applicabilità degli istituti caratterizzanti l'orario di lavoro per il personale mobile appartenente agli ex rami operativi di LeNord e di Trenitalia, che saranno oggetto di valutazione complessiva da parte del tavolo di armonizzazione di primo livello.

Nel corso della seguente analisi tecnica si è valutato di poter rendere applicabile un'ipotesi di orario di lavoro, per il personale mobile degli ex rami operativi interessati, parametrata secondo i seguenti indici:

- **Orario di lavoro settimanale:** la durata dell'orario di lavoro settimanale è di 36 ore massime sviluppate di norma su 5 prestazioni tra 2 riposi settimanali;
- **Riposo Settimanale:** E' fissato di norma al 7° giorno e consta di due giornate di calendario consecutive costituite da 52 giornate di riposi annuali (riposi) e 52 giorni di intervallo di riposo di 24 ore solari cadauno e sequenziali. Vengono garantite numero 62 ore di riposo minimo; la ripresa del turno dopo il riposo settimanale non può avvenire prima delle ore 12.00. Le modalità di variazione della cadenza del riposo settimanale e la loro frequenza saranno convenute tra le parti nel corso di specifico incontro. Nel caso in cui l'anno inizi con un sabato o una domenica il monte riposi sarà di n° 105 giornate solari.
- **Geografia Impianti:** si confermano gli attuali impianti di bordo e di macchina dislocati sul territorio, le relative residenze di servizio e gli attuali turni di zona;
- **Equipaggio treno:** premesso le norme di sicurezza vigenti, sia nei confronti dei dipendenti che dei clienti trasportati, alla cui attenzione la Società Trenord ribadisce il pieno rispetto, il modello



di riferimento dell'equipaggio a bordo del treno è costituito per tutti i servizi da un Macchinista ed un Capo Treno; quest'ultimo prenderà posto nelle cabine di guida con le funzioni di secondo agente nei seguenti casi:

- nel periodo notturno interessante dalle ore 00,01 alle ore 4,59 ;
- nel caso in cui non ci fossero le condizioni di sicurezza normalmente previste;
- nel caso di presenza in cabina di guida di una porta intercomunicante lato anteriore senso marcia.

Nel caso in cui fossero utilizzati i cosiddetti mezzi di trazione pesanti in testa o in coda l'equipaggio di condotta sarà composto di 2 macchinisti, anche nel caso di guida dalla vettura pilota.

In merito alla figura del capo treno l'equipaggio di riferimento è modulato confermando il numero massimo attuale di vetture assegnate in n. 8 fatto salvo le norme di sicurezza emanati dai gestori dell'infrastruttura.

Nel caso di presenza del capo treno in cabina di guida tale numero viene ridotto a 6, la gestione di eventuali eccedenze viene demandata al tavolo di primo livello.

- **Armonizzazione contrattuale:** le risultanze tra i parametri di questa valutazione tecnica e dei rispettivi CCNL e contratti aziendali di riferimento, saranno oggetto di valutazione al tavolo di contrattazione;
- **Riposo Fuori Residenza:** Non sarà esteso l'attuale istituto del riposo fuori residenza ove non attualmente utilizzato adottando i seguenti parametri:
 - riposo fuori residenza: minimo 7 ore e massimo 9 ore;
 - prestazione massima giornaliera afferente il riposo è di 6 ore elevabile a 7 ore in caso di servizio diurno solo in andata;
 - riposo fuori residenza è quantificato in un RFR tra 2 riposi settimanali;
- **Residenza Amministrativa:** viene garantito l'inizio e fine turno presso la medesima residenza amministrativa/impianto di appartenenza e/o turno di zona;
- **Lavoro giornaliero diurno:** la prestazione diurna è fissata in 8 ore giornaliere massime;
- **Servizio a spola A/R:** sono considerati tali tutti i servizi in cui si effettuano all'interno di una giornata/turno più di 4 treni con caratteristiche specifiche del servizio a spola A/R. In quest'ultimo caso l'impegno in termini di lavoro giornaliero diurno viene ridotto di trenta minuti rispetto a quanto definito nei punti precedenti. Nell'espletamento delle prestazioni all'interno dei servizi a spola, verranno introdotti in programmazione i necessari accorgimenti al fine di definire congiuntamente i limiti prestazionali del servizio stesso;
- **Lavoro notturno:** ai fini economici il lavoro notturno copre la fascia dalle ore 22,00 alle ore 6,00;

- **Lavoro giornaliero notturno;** la prestazione nella fascia compresa dalle 00,01 alle 4,59 è fissata in 6 h massime;
- **Riposo giornaliero tra due servizi:** ad eccezione dei servizi afferenti al riposo giornaliero previsto al successivo punto 3), l'orario di lavoro giornaliero sarà articolato su prestazione unica nell'arco di una giornata solare. Il riposo giornaliero verrà fruito secondo le modalità di seguito indicate:
 1. 14 ore medie su base settimanale;
 2. 11 ore minime tra servizi svolti interamente nella fascia diurna;
 3. 14 ore dopo i servizi che terminano tra le 0,00 e le 2,30;
 4. 18 ore dopo i servizi che terminano dopo le 2,30 o iniziano prima delle 4,00 ;
 5. 16 ore dopo i servizi che iniziano tra le 4,01 e le 5,00;
 6. 16 ore a seguito di una prestazione successiva al riposo fuori residenza.

Si specifica che i parametri oggetto della presente verifica sono finalizzati alla definizione di un turno c.d. "a zeta settimanale".

- **N° massimo di notti:** 2 notti massimo a settimana con massimo n° 80 annue;
- **Condotta/Scorta giornaliera:** per condotta/scorta si intende sia il tempo compreso tra l'ora di partenza e quella di arrivo del treno ivi comprese le soste e fermate di servizio sia le soste tra un treno e l'altro inferiori a 15 minuti;
- **Condotta /Scorta notturna:** i limiti delle ore di condotta e di scorta notturni e nei RFR sono demandati al tavolo di contrattazione di primo livello;
- **Limite massimo di condotta:** n° 4h e 30, elevabile a 5 ore secondo le modalità, i tempi e le condizioni definite dal tavolo di primo livello (tenendo presente che la prestazione massima di condotta settimanale attuale è di 17 ore);
- **Limite massimo di scorta:** quantificata in 5 ore elevabile 5 ore 30 secondo le modalità definite dal tavolo di primo livello, (tenendo presente che la prestazione massima di scorta attuale è di 20 ore settimanali).

Le Parti convengono sull'obbligo di garantire le ottimali condizioni climatiche nelle cabine di guida dei convogli tali da elevare la qualità delle condizioni di lavoro del personale; per quanto concerne le pause che garantiscono il riposo psico fisico rimane invariata la disciplina vigente.

- **Pasto aziendale:** pausa di 30 minuti al netto dei tempi necessari per recarsi nei locali di ristorazione. Le specifiche saranno condivise tra le parti nella fase precedente alla stesura dei turni del personale. Vengono definite le seguenti fasce: dalle 11,45 alle 14,30 e dalle 19.00 alle 21,45.

Euro Min. S. Stefano

Richiesta delle OO.SS del Tavolo tecnico: si individua la necessità di proporre al tavolo di contrattazione di valutare l'opportunità di includere nel perimetro dell'orario massimo settimanale di lavoro i tempi necessari alle attività di cambio divisa, ritiro e aggiornamento circolari e che sia valutata altresì l'ipotesi di riconoscere un compenso economico per il lavaggio delle divise.

Milano 17 Giugno 2011

Le OO.SS.

	CIRACI LUIGI	BETTI RICCARDO
FILT CGIL	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
BELINCCI ANDREA	FIT CISL	CUCCHIARO GELLOVIN
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	STEFANO BELSO
	UILT UIL	GRAMUGLIA GIUSEPPE
ROBERTO CARAGINE	FAISA CISAL	<i>[Signature]</i>
BAUSIERI COSTO	ORSA FERROVIE	<i>[Signature]</i>
	UGL TRASPORTI	MINIOTTI ENRICO
	FAST FERROVIE	PARISE

[Signature]