



Or.S.A. Settore Macchina & Settore PV  
**"Macchinisti Uniti"**  
**Sindacato Personale Viaggiante**

**Qualunque: CHIU' IVU PE'TUTTI**

Domenica 12 giugno si parte con IVU RAIL alla DTR Puglia/Basilicata.

L'impresa e le OO.SS. pugliesi firmatarie dell'accordo nazionale sembra non abbiano trovato la quadra nella riunione del 9 giugno. Qualcosa, però, l'hanno congiuntamente deciso.

Il "Verbale Di Riunione" del 9 giugno stabilisce .... "Si conviene che le parti si attiveranno per la definizione del percorso che riguarda la revisione dell'assetto industriale della distribuzione della produzione da realizzarsi in ordine a criteri di efficientamento ed in ordine all'evoluzione dell'offerta commerciale" Cosa significa? Che con la completa applicazione di IVU al pdm/pdb della DTR di Puglia e Basilicata si modificherà la geografia degli impianti? E ci voleva la zingara per scoprire che IVU Rail avrebbe rivoluzionato l'assegnazione del personale ai turni, e che l'impresa l'avrebbe utilizzato come clava per modificare la distribuzione territoriale dei servizi? Ricordate quando l'Or.S.A. consigliava prudenza verso IVU, fino a decidere di non firmare l'accordo sulle modalità applicative di IVU Rail? Bene, ora incomincia ad essere chiaro a cosa serve IVU per l'impresa e quali sono i rischi per i lavoratori. E siamo solo all'inizio. In Puglia e Basilicata, chi plaudiva alla "modernità" e "convenienza" di IVU per i macchinisti e capitreno, appena l'Or.S.A. opponeva qualche critica, partiva con la solfa dell'Or.S.A. "mister no e demagogicamente catastrofista". Ora tutto è più chiaro. A voi la scelta cari colleghi!

Ed ancora, stando al "Verbale Di Riunione" del 9, cosa significa.... "Le parti condividono la volontà di trovare le soluzioni più idonee, ai sensi della normativa vigente, per evitare criticità nella fase di introduzione dei nuovi turni del PdB in vigore dal 12 giugno 2011. Le parti convengono sulla necessità di un successivo incontro, entro il 24 di Giugno, per valutare ed approfondire le ricadute che si determineranno in relazione alla applicazione dei turni aziendali in vigore dal 12 giugno 2011." Vorrà mica significare che si consiglia al pdm/pdb di **non disturbare il manovratore** fino al 24 giugno? Ed il 24 giugno cosa si va a dire all'impresa? Cosa si fa dal 12 in poi? Si fa come in Sardegna, in Liguria? Chi teme una eventuale raffica di soppressioni per mancanza di personale, l'impresa o le OO. SS.?

Ovviamente l'Or.S.A., che il giorno 9 ha avuto l'incontro con l'impresa (dopo i "firmatari") sul tema turni, non ha potuto far altro che registrare le distanze siderali che ci dividevano dalle volontà dell'impresa di riconsiderare i tempi accessori, di consegnarci la documentazione obbligatoria in tema di esistenze in turno, esigenze di turno, eccetera. Non siamo stati messi nella condizione di firmare nulla e, quindi, non abbiamo firmato nulla.

L'Or.S.A. chiede a tutti i capitreno e macchinisti di Puglia e Basilicata di stare con la schiena dritta!

A maggio 2009 si sono contrattati i nuovi equipaggi senza prevedere i contrappesi contrattuali.

A dicembre 2010 si sono concordate le modifiche alla Cargo senza prevedere i contrappesi contrattuali.

A maggio 2011 si è concordata l'attivazione di IVU Rail senza prevedere i contrappesi contrattuali.

**L'impresa ha già ottenuto, a gratis, i suoi obiettivi per macchinisti e capitreno!**

**Perché dovrebbe cedere qualche beneficio economico o normativo nel CCNL?!?!?**

**Cosa scambieremo sul tavolo del CCNL quando le imprese chiederanno ..... per fronteggiare la concorrenza, più orario e meno salario per macchinisti e capitreno?**

**Collegli, come sempre, il nostro futuro e quello dei collegli che verranno è nelle nostre mani.**

**Come spesso accade l'opposizione ad accordi sbagliati deve partire dal basso.**

**Ognuno sa quello che deve fare .... o non fare!**

**UNITI SI VINCE !**