



# OR.S.A.

Organizzazione Sindacati Autonomi e di Base

SEGRETERIE PROVINCIALI BRESCIA E CREMONA

## **Lettera aperta a tutti i lavoratori: TLN QUALE CONTRATTO PER I LAVORATORI !!!!**

Nel riscontrare l'informativa della Filt Cgil di Brescia intendiamo precisare a tutti i lavoratori:

**Incontro del 17 febbraio** l'A.D. di TLN comunica alle O.S. la volontà del gruppo Ferrovie Nord di dissociarsi dall'Asstra firmataria del CCNL Autoferrotranvieri per associarsi a Federtrasporto firmataria del CCNL delle Attività Ferroviarie, ed applicare alle società del gruppo il CCNL delle Attività Ferroviarie tutte le O.S. firmavano. La Filt-CGIL Lombardia il 22 Marzo in un'informativa a proposito del gruppo FNM scrive "....**da questo cambio di strategia nasce la decisione di applicare il Contratto delle Attività Ferroviarie, ..**"

**Incontro del 05 Maggio** quanto convenuto il 17 febbraio viene modificato : il contratto di TLN deve essere indirizzato al CCNL della Mobilità. **L'Or.S.A. per questo motivo non sottoscrive l'accordo.**

**Il 30 Settembre** le O.S. nazionali siglano con le associazioni industriali i quattro punti del CCNL della Mobilità, che saranno recepiti integralmente dai rispettivi CCNL Attività Ferroviarie e Autoferrotranvieri in occasione del loro rinnovo. Definita la parte economica del CCNL della Mobilità inizieranno le trattative per il rinnovo del CCNL delle Attività Ferroviarie e quello Autoferro che rimarranno validi almeno per i prossimi tre anni.

**Incontro del 24 Novembre** L'Or.S.A. richiede chiarezza sull'applicazione del CCNL delle Attività Ferroviarie nei confronti di tutti i dipendenti di TLN. La Segreteria Nazionale della Filt chiede all'Or.S.A. se la posizione era pregiudiziale al prosieguo del confronto. L'azienda evita la rottura del tavolo e propone un verbale per una verifica ed una analisi dei due CCNL aziendali. Le società del gruppo FNM non si associano a Federtrasporto, anzi l'A.D. di TLN è nominato presidente della sezione ferro di Asstra.

L'Or.S.A. non condivide la proposta dalla Filt cioè che nel transitorio TLN applichi due diversi CCNL nazionali, oltretutto il periodo transitorio non sarà di breve durata, infatti è stato definito che solo dopo il 31 dicembre 2011 le parti si riuniranno per verificare la possibilità di estendere ad altri istituti gli attuali 4 articoli del CCNL della Mobilità. Non è possibile che lavoratori della stessa azienda che svolgono le stesse mansioni abbiano trattamenti normativi ed economici diversi.

**CCNL A.F. 38 ore settimanali CCNL Autoferro 39 ore su base quadrimestrale;** retribuzioni diverse **PdM ingresso AF D2 € 1779,37 Autoferro par.153 €1477,17--- Terminale AF dopo 6 anni D1 € 1849,75 terminale Autoferro dopo 21 anni 1709,98. Capo Treno Ingresso A.F. €1712,95 Autoferro par. 140 €1398,48 Terminale AF dopo 6 anni € 1784,32 Autoferro dopo 16 anni par. 165 € 1552,53.** Partendo da queste diverse condizioni quale potrà essere il Contratto Aziendale e quali saranno le conseguenze per i giovani .

L'Or.S.A. sciopera per ottenere un contratto nazionale unico per tutti i lavoratori dei trasporti che deve essere accompagnato da una norma di legge, come previsto dall'accordo del 15 maggio 2009, che ne obblighi l'applicazione nei confronti di tutte le imprese. In caso contrario, come già avvenuto con il CCNL delle A.F., il CCNL della Mobilità rischia di peggiorare esclusivamente le condizioni dei lavoratori senza tutelarli dalla liberalizzazione del mercato.

Le assemblee organizzate pensate per discutere, proporre iniziative e per evitare gravi regressioni delle tutele del lavoro hanno questa finalità e non certamente quella di accattonare tessere come afferma chi cerca di denigrare non solo la nostra iniziativa ma anche i lavoratori considerandoli facilmente influenzabili e privi di personalità. Ne tanto meno siamo emissari di alcun partito politico diversamente da quanto è avvenuto in passato e forse ancora oggi avviene in altre organizzazioni sindacali di cui la CGIL ne è un esempio concreto.

In questa fase di incertezza e precarietà l'Or.S.A. cerca di difendere i diritti e le tutele dei lavoratori richiedendo il CCNL nazionale a loro più favore che peraltro è quello maggiormente adottato in TLN 2588 lavoratori hanno il CCNL A.F. e 1283 quello dell'Autoferro. Altre cose come chi pensa di costruire stile Fiat e Marchionne ( in questo caso osteggiata dalla stessa Fiom CGIL) un contratto aziendale senza un contratto nazionale di riferimento rappresentano delle miopie sindacali che troveranno nell'Or.S.A. e nei lavoratori una decisa opposizione.

### **IL CCNL DELLE ATTIVITA' FERROVIARIE ED UN UNICO CONTRATTO AZIENDALE PER TUTTI I DIPENDENTI DI TLN QUESTA E' LA RICHIESTA CHIARA DELL'OR.S.A.**

Crediamo che i colleghi della FILT CGIL di Brescia siano in buona fede quindi li invitiamo prima di fare qualsiasi iniziativa ad informarsi, in caso contrario saremmo decisamente preoccupati rispetto al loro modo di rapportarsi con i lavoratori .



**Incontro del 17 febbraio** l'A.D. di TLN comunica alle O.S. la volontà del gruppo Ferrovie Nord di dissociarsi dall'Asstra firmataria del CCNL Autoferrotranvieri per associarsi a Federtrasporto firmataria del CCNL delle Attività Ferroviarie, ed applicare alle società del gruppo il CCNL delle Attività Ferroviarie tutte le O.S. firmavano. La Filt-CGIL Lombardia il 22 Marzo in un'informativa scrive a proposito del gruppo FNM "....da questo cambio di strategia nasce la decisione di applicare il Contratto delle Attività Ferroviarie, .."

L'Or.S.A. non condivide la proposta dalla Filt cioè che nel transitorio TLN applichi due diversi CCNL nazionali, oltretutto il periodo transitorio non sarà di breve durata, infatti è stato definito che solo dopo il 31 dicembre 2011 le parti si riuniranno per verificare la possibilità di estendere ad altri istituti gli attuali 4 articoli del CCNL della Mobilità. Non è possibile che lavoratori della stessa azienda che svolgono le stesse mansioni abbiano trattamenti normativi ed economici diversi. L'Or.S.A. sciopera per ottenere un contratto nazionale unico per tutti i lavoratori dei trasporti che deve essere accompagnato da una norma di legge, come previsto dall'accordo del 15 maggio 2009, che ne obblighi l'applicazione nei confronti di tutte le imprese. In caso contrario, come già avvenuto con il CCNL delle A.F., il CCNL della Mobilità rischia di peggiorare esclusivamente le condizioni dei lavoratori senza tutelarli dalla liberalizzazione del mercato. Le assemblee organizzate pensate per discutere, proporre iniziative e per evitare gravi regressioni delle tutele del lavoro hanno questa finalità e non certamente quella di accattonare tessere come afferma chi cerca di denigrare non solo la nostra iniziativa ma anche i lavoratori considerandoli facilmente influenzabili e privi di personalità. Ne tanto meno siamo emissari di alcun partito politico diversamente da quanto è avvenuto in passato e forse ancora oggi avviene in altre organizzazioni sindacali di cui la CGIL ne è un esempio concreto.

**Incontro del 05 Maggio** quanto convenuto il 17 febbraio viene modificato: il contratto di TLN deve essere indirizzato al CCNL della Mobilità. **L'Or.S.A. per questo motivo non sottoscrive l'accordo.**

**Il 30 Settembre** le O.S. nazionali siglano con le associazioni industriali i quattro punti del CCNL della Mobilità, che saranno recepiti integralmente dai rispettivi CCNL Attività Ferroviarie e Autoferrotranvieri in occasione del loro rinnovo. Definita la parte economica del CCNL della Mobilità inizieranno in modo distinto le trattative per il rinnovo del CCNL delle Attività Ferroviarie e quello Autoferro che rimarranno validi almeno per i prossimi tre anni.

**Incontro del 24 Novembre TLN** L'Or.S.A. richiede chiarezza sull'applicazione del CCNL delle Attività Ferroviarie nei confronti di tutti i dipendenti di TLN. La Segreteria Nazionale della Filt chiede all'Or.S.A. se la posizione era pregiudiziale al prosieguo del confronto. L'azienda evita una rottura del tavolo e propone un verbale per una verifica ed una analisi dei due CCNL nazionali. Le società del gruppo FNM non si associano a Federtrasporto, anzi l'A.D. di TLN è nominato presidente della sezione ferro di Asstra.

**CCNL A.F. 38 ore settimanali CCNL Autoferro 39 ore su base quadrimestrale;** retribuzioni diverse **PdM ingresso** AF D2 € 1779,37 Autoferro par.153 €1477.17--- **Terminale** AF dopo 6 anni D1 € 1849.75 terminale Autoferro dopo 21 anni 1709.98. **Capo Treno Ingresso** A.F. €1712.95 Autoferro par140 €1398,48 **Terminale** AF dopo 6 anni €1784.32 Autoferro dopo 16 anni par. 165 € 1552,53. Partendo da queste diverse condizioni quale potrà essere la mediazione per il Contratto Aziendale e quali saranno le conseguenze per i giovani .

In questa fase di incertezza e precarietà l'Or.S.A. cerca di difendere i diritti e le tutele dei lavoratori richiedendo il CCNL nazionale a loro più favore che peraltro è quello maggiormente adottato in TLN 2588 lavoratori hanno il CCNL A.F. e 1283 quello dell'Autoferro. Altre cose come chi pensa di costruire stile Fiat e Marchionne ( in questo caso osteggiata dalla stessa Fiom CGIL) un contratto aziendale senza un contratto nazionale di riferimento rappresentano delle miopie sindacali e troverà nell'Or.S.A. e nei lavoratori una decisa opposizione.

**IL CCNL DELLE ATTIVITA' FERROVIARIE ED UN UNICO CONTRATTO AZIENDALE PER TUTTI I DIPENDENTI DI TLN  
QUESTA E' LA RICHIESTA CHIARA DELL'OR.S.A.**

Crediamo che i colleghi della FILT CGIL di Brescia siano in buona fede quindi li invitiamo prima di fare qualsiasi iniziativa ad informarsi, in caso contrario saremmo decisamente preoccupati rispetto al loro modo di rapportarsi con i lavoratori .